

Vnitrodružstevní směrnice SBD Šumperk č.43/2015

Směrnice pro odměňování členů orgánů

Čl. 1 Předmět úpravy

Směrnice upravuje způsob odměňování členů orgánů Stavebního bytového družstva Šumperk za výkon jejich funkce.

Čl. 2 Okruh odměňovaných členů

1. Odměny mohou být poskytovány členům těchto orgánů družstva:
 - členům představenstva
 - členům kontrolní komise
 - členům pomocných orgánů představenstva
 - členům výborů samospráv
2. Odměna za výkon funkce v orgánech družstva může být poskytnuta členu družstva za plnění povinností vyplývajících z vykonávané funkce v orgánech družstva. Odměna náleží i členu orgánu družstva v případě, že je v pracovněprávním vztahu k družstvu, a to pouze za podmínky, že se jedná o plnění povinností, které nejsou předmětem plnění povinností z pracovněprávního vztahu.

Čl. 3 Odměny za výkon funkce

1. Členům orgánů družstva může být poskytnuta odměna, která vychází z rozpočtu družstva schváleného pro příslušný kalendářní rok. Její výši a pravidla jejich rozdělení schvaluje shromáždění delegátů. Odměna se zvyšuje vždy k 1.1. následujícího kalendářního roku o inflaci vyhlášenou Českým statistickým úřadem pro předchozí kalendářní rok (v souladu s čl. 58 stanov).
2. **Kritéria pro stanovení odměn pro jednotlivé orgány družstva pro rok 2015**

Z celkového schváleného objemu prostředků na odměny za výkon funkce může být poskytnuta odměna, a to:

a) Předseda představenstva	29 %
b) Členové představenstva	26 %
• předseda představenstva	koef. 1,2 z celk.částky	
• místopředseda představenstva	koef. 1,1 z celk.částky	
• člen představenstva	koef.1,0 z celk.částky	
c) Členové kontrolní komise	11%
• předseda kontrolní komise	koef. 1,2 z celk.částky	
• místopředseda kontrolní komise	koef. 1,1 z celk.částky	
• člen kontrolní komise	koef. 1,0 z celk.částky	
d) Členové pomocných orgánů představenstva	5 %
e) Výbory samospráv	13 %
f) Mimořádné odměny	16 %

3. Kritéria pro stanovení odměn pro jednotlivé orgány družstva od r. 2016

Z celkového schváleného objemu prostředků na odměny za výkon funkce může být poskytnuta odměna, a to:

a) Předseda představenstva	34 %
b) Členové představenstva	30 %
• předseda představenstva	koef. 1,2 z celk.částky	
• místopředseda představenstva	koef. 1,1 z celk.částky	
• člen představenstva	koef.1,0 z celk.částky	
c) Členové kontrolní komise	13%
• předseda kontrolní komise	koef. 1,2 z celk.částky	
• místopředseda kontrolní komise	koef. 1,1 z celk.částky	
• člen kontrolní komise	koef. 1,0 z celk.částky	
d) Členové pomocných orgánů představenstva	6 %
e) Mimořádné odměny	17 %

- Představenstvo rozhoduje o přiznání roční odměny pro předsedu představenstva dle čl. 3 odst. 2a), resp. čl. 3 odst. 3a). Roční odměna pro předsedu představenstva je předsedovi představenstva vyplácena v pravidelných měsíčních splátkách ve výši 1/12 přiznané roční odměny, a to ve výplatních termínech stanovených v družstvu pro výplatu mezd.
- Rozdělení ročních odměn mezi jednotlivé členy představenstva dle čl. 3 odst. 2b), resp. čl. 3 odst. 3b) schvaluje představenstvo, a to na základě návrhu předsedy představenstva. Rozhodujícím kritériem je účast na schůzích představenstva a řešení uložených úkolů.
- Rozdělení ročních odměn mezi jednotlivé členy kontrolní komise dle čl. 3 odst. 2c), resp. čl. 3 odst. 3c) schvaluje představenstvo, a to na základě návrhu předsedy kontrolní komise. Rozhodujícím kritériem je účast na schůzích kontrolní komise a řešení uložených úkolů.
- Rozdělení ročních odměn mezi členy pomocných orgánů představenstva dle čl. 3 odst. 2d), resp. čl. 3 odst. 3d) schvaluje představenstvo, a to na základě návrhu předsedy představenstva.
- Představenstvo je v odůvodněných případech oprávněno snížit výši odměn dle čl. 3 odst. 2b),2c),2d) a 2e) resp. čl. 3 odst. 3b),3c) a 3d) pro jednotlivé členy orgánů, a to na základě návrhu předsedy představenstva a předsedy kontrolní komise v rozsahu jejich kompetence.
- Představenstvo je oprávněno rozhodnout o přiznání jednorázové mimořádné odměny členům představenstva a členům kontrolní komise do celkové výše objemu funkcionářských odměn schváleného shromážděním delegátů na příslušný kalendářní rok, a to v návaznosti na dosažené hospodářské výsledky družstva. Podkladem pro rozhodnutí představenstva bude návrh předsedy představenstva a předsedy kontrolní komise v rozsahu jejich kompetence.
- Vyplacené odměny podléhají zdanění dle platné legislativy. Vyplacené odměny se zúčtovávají do nákladů správy družstva.
- Částka na odměny pro samosprávy** za kalendářní rok 2014, vyplácená v roce 2015, podléhá rozhodnutí představenstva. Pro následující období se objem prostředků na odměny pro samosprávy nebude vytvářet a bude se postupovat následovně:
 - Odměny pro jednotlivé členy výboru samosprávy, schvaluje shromáždění společenství vlastníků (pokud společenství vlastníků nevzniklo, pak členská schůze samosprávy), a to na základě návrhu předsedy výboru samosprávy. K proplacení odměn členů samosprávy musí být doložen zápis z jednání shromáždění společenství vlastníků (pokud společenství vlastníků

nevzniklo, pak zápis z jednání členské schůze samosprávy), na němž byla výše odměn schválena. Při výkonu více funkcí současně se odměna za výkon každé funkce stanoví samostatně.

b) Odměny se zúčtovávají do nákladů příslušného hospodářského střediska a musí být kryty odpovídajícími příspěvky na tyto odměny v měsíčním předpisu nájemného.

c) Odměna za celý příslušný kalendářní rok se vyplácí jednorázově a bude splatná vždy ve výplatním termínu za březen následujícího kalendářního roku. Vyplacené odměny podléhají zdanění dle platných předpisů.

12. Pokud funkce člena orgánu družstva nebude trvat celý kalendářní měsíc, má člen orgánu nárok na odměnu za tento měsíc v poměrné výši.

Čl. 4

Jiná plnění ve prospěch členů orgánů

1. Vedle odměny uvedené v čl. 3 má člen orgánu nárok na tato další plnění:

- a) nárok na mzdu jakožto zaměstnanec družstva na základě pracovní smlouvy, pokud takovou má uzavřenou,
- b) příspěvek na stravování podle ustanovení kolektivní smlouvy, pokud má uzavřenou pracovní smlouvu,
- c) příspěvek na dovolenou podle kolektivní smlouvy, pokud má uzavřenou pracovní smlouvu.
- d) příspěvek na penzijní a životní připojištění podle kolektivní smlouvy, pokud má uzavřenou pracovní smlouvu.
- e) nárok na mimořádné odměny nebo jiné mimořádné plnění pro zaměstnance, dle rozhodnutí představenstva, pokud má uzavřenou pracovní smlouvu.

2. Předsedovi představenstva se poskytují následující prostředky pro výkon funkce:

- a) služební notebook
- b) služební mobilní telefon a úhrada za jeho používání v souvislosti s výkonem jeho funkce

Čl. 5

Náhrada nákladů

Členu orgánu přísluší náhrada cestovních výdajů v souvislosti s výkonem jeho funkce, a to ve stejné výši, jakou stanoví právní předpisy pro zaměstnance v pracovním poměru.

Čl. 6

Závěrečná ustanovení

Tato směrnice byla schválena Shromážděním delegátů SBD Šumperk dne 23.04.2015, usnesením č. III.1. a nabývá účinnosti téhož dne. Schválením této směrnice pozbývá platnosti směrnice č.39/2014 přijatá shromážděním delegátů dne 29.05.2014 s účinností od 01.07.2014.